

Sede operativa
Via Pacinotti
Verona





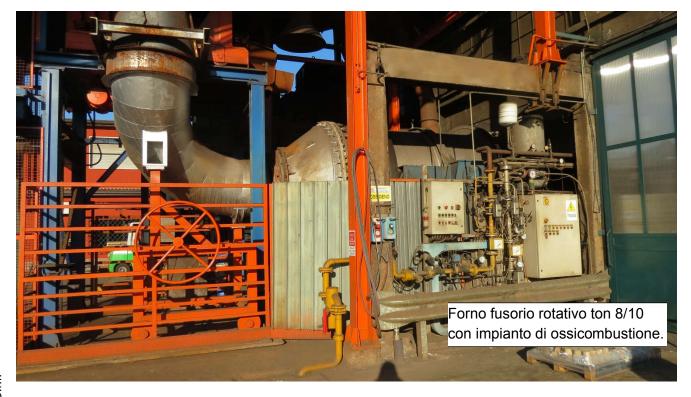
Magazzino modelli di terzi di 2000 m2 coperti.















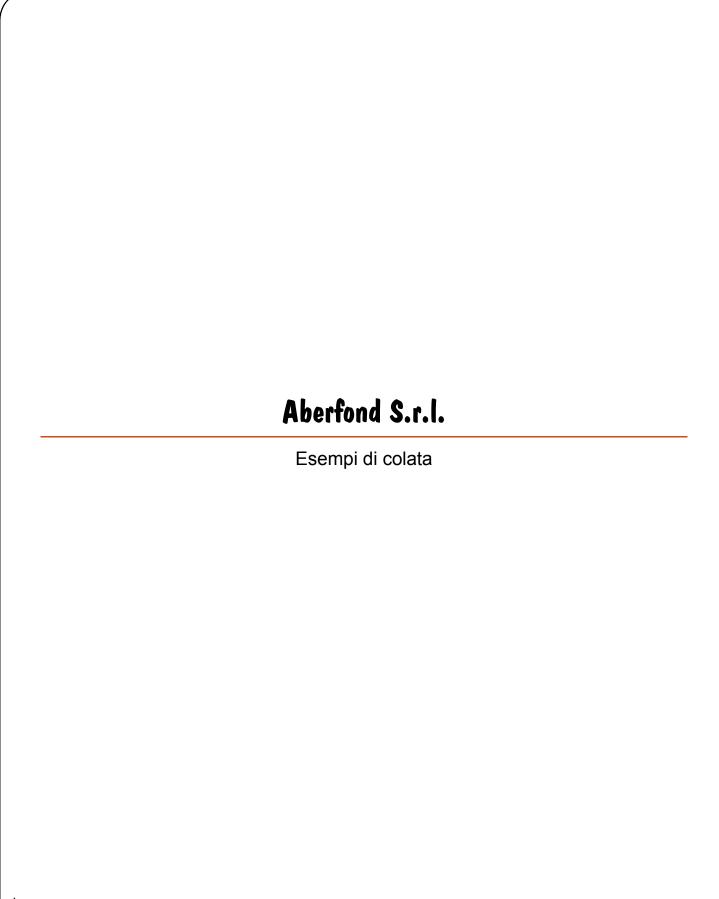














Fusione con n. 02 siviere di n. 01 getto GJL 250: kg. 6500 netti.

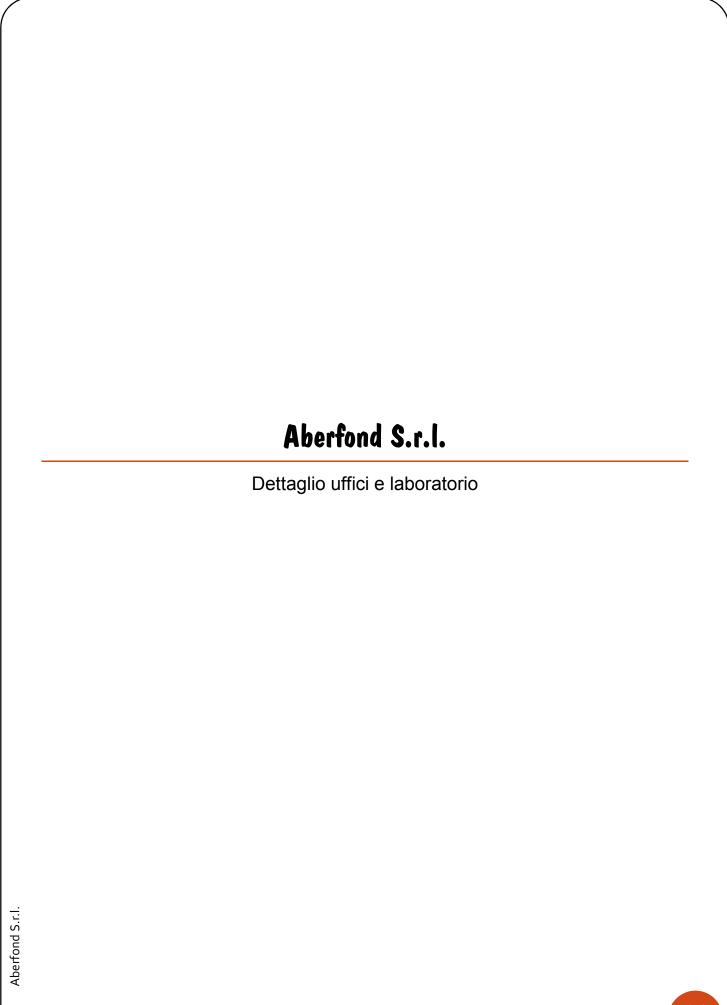


Segue fusione getto kg. 6500 netti.

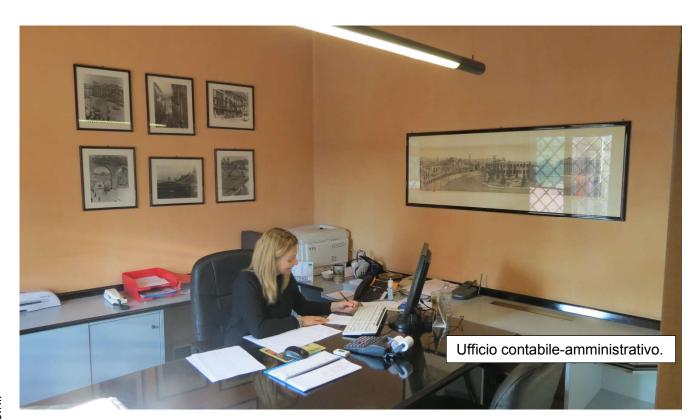




Altre immagini di colata.





























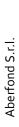








Serie di semi-volani in GJL 250, kg. 3800/cad. per impianto segagione marmi.







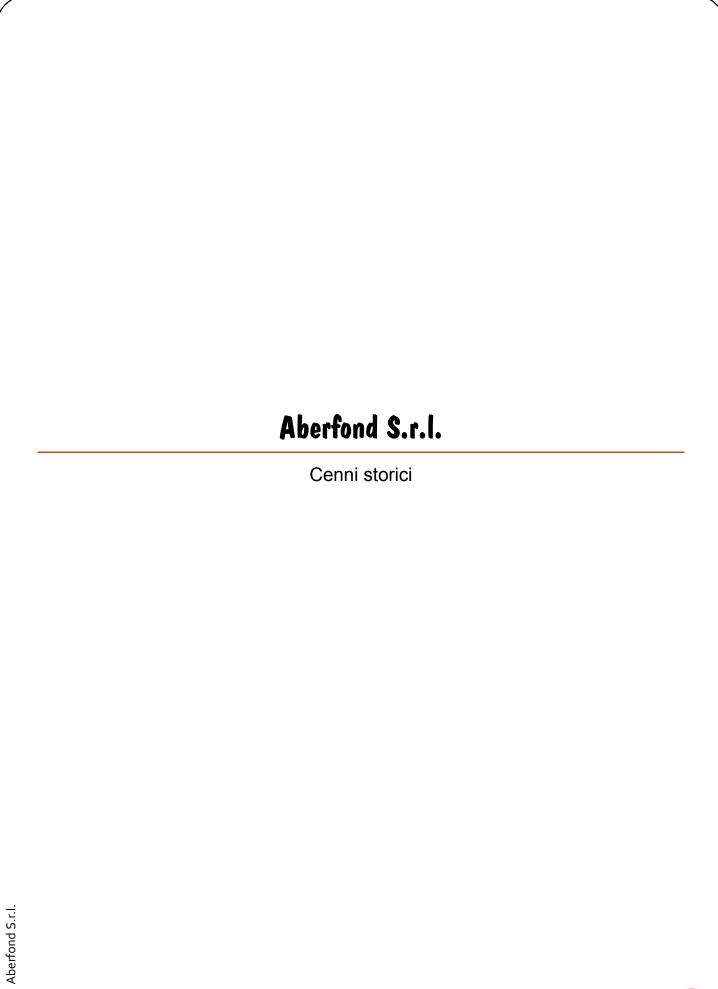
Corpi valvola con relativo tampone.





Supporti porta cuscinetto.







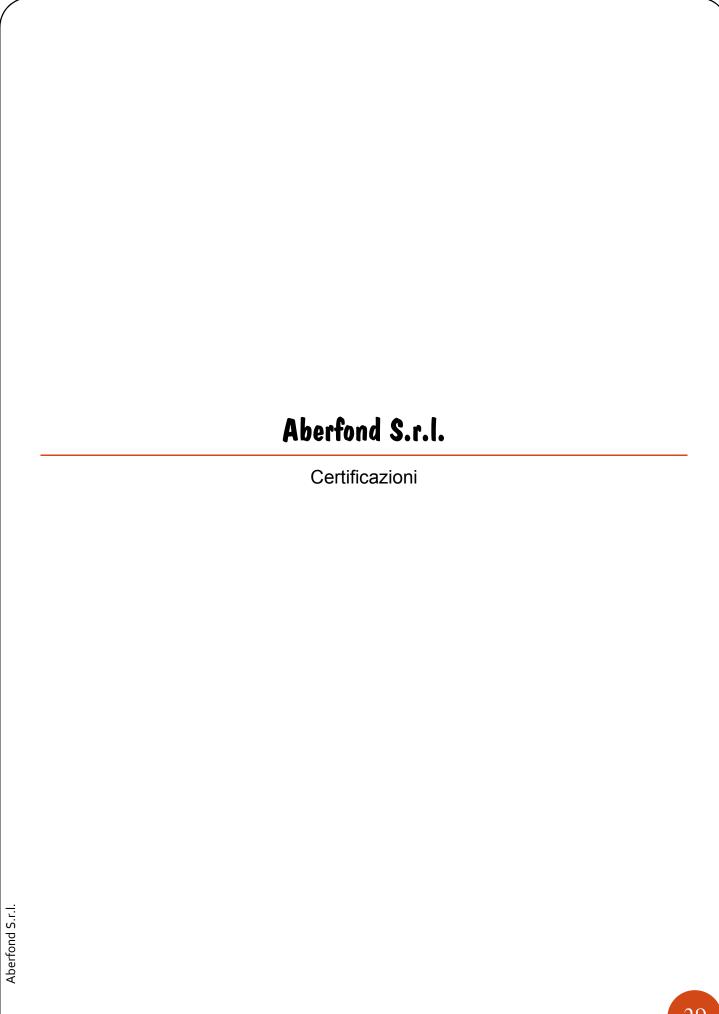
Nel 1953 quattro soci diedero inizio all'attività di fonderia, più per necessità che per vocazione. La prima sede era poco più che una baracca.

I quattro soci





La volontà era tanta e il lavoro non mancava. L'Italia stava vivendo il boom economico degli anni '60. Nel 1961 venne così costruito il primo capannone.



La nostra azienda è certificata sulla sicurezza: la certificazione OSHAS 180001:2007 garantisce la gestione dei rischi sul posto di lavoro e il miglioramento delle prestazioni, attraverso il controllo periodico delle emissioni di polveri e quello della sicurezza dei lavoratori durante l'attività lavorativa.



Aberfond SRL

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE
E CONTROLLO ADOTTATO
AI SENSI DEL D.LGS. N. 231/01

Aberfond S.r.I. ha inoltre adottato il modello di organizzazione e gestione 231 sulla base di un sistema della sicurezza certificato OHSAS, che aiuta l'azienda nella prevenzione e nella repressione dei reati commessi in violazione delle norme antinfortunistiche.

Il modello 231 risponde quindi alle esigenze di:

- individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi i reati;
- predisporre specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni in relazione ai reati da prevenire;
- individuare modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione di tali reati;
- prevedere obblighi di informazione nei confronti dell'organismo deputato a vigilare sul funzionamento del modello;
- introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello organizzativo.

Aberfond SRL

Codice Etico

Relativo al Modello di Organizzazione e Gestione adottato dalla società.

Aberfond SRL

Codice Disciplinare e di Condotta

Applicato per le inosservanze del Modello Organizzativo e Gestionale D.LGS 231/2011 applicato e condotto dall'azienda

Il codice etico è un documento volto a individuare diritti, doveri e responsabilità e mira a promuovere o vietare comportamenti che, seppur leciti sotto il profilo normativo, non corrispondono all'etica e ai valori cui l'impresa si ispira nell'esercizio delle proprie attività.

Il codice disciplinare è l'insieme di regole di condotta che il lavoratore è tenuto ad osservare sul luogo di lavoro. Lo stesso normalmente prevede una determinazione delle infrazioni, sanzioni e delle relative procedure di contestazione.